

Рассмотрено:  
Советом колледжа  
протокол № 13  
от «31» мая 2022 г.

Утверждаю: директор  
КГБПОУ «Волчихинский  
политехнический колледж»  
\_\_\_\_\_ А.М. Михеев  
приказ от «31» мая 2022г. № 110/1

## **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волчихинский политехнический колледж»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волчихинский политехнический колледж», разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018 г. № 16-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Волчихинский политехнический колледж»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в КГБПОУ «Волчихинский политехнический колледж» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях отклоняющихся от нормальных.

1.6. Заработная плата работников колледжа (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 4 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников колледжа и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «Волчихинский политехнический колледж» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1,4 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем колледжа и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются колледжем самостоятельно и утверждаются настоящим Положением об оплате труда работников колледжа и иными локальными нормативными актами и коллективным договором колледжа. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных колледжу на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются колледжем самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников колледжа и иными локальными нормативными актами колледжа.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников колледжа по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам колледжа поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа руководителя в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с Советом колледжа.

### **3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «Волчихинский политехнический колледж»**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников колледжа устанавливаются руководителем колледжа в

соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты (приложения 2,3) с учетом:

почетного звания;

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность,

работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников колледжа, расположенного в сельской местности:

$$O_y = C \times A \times (P_c + \sum K_c), \text{ где:}$$

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

$A$  - повышающий коэффициент за почетное звание;

$K_c$  - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

$P_c$  - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»,

«Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3.3. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

3.3.4. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже, на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности колледжа.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам колледжа, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами колледжа с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 -154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам колледжа за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами колледжа в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей за каждую группу (но не более чем за две группы) осуществляется из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов РФ. Выплата данного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) производится с учетом районного коэффициента, согласно утвержденного в колледже Положения об организации работ педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство). Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника и начисляется за фактически отработанное время. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 (пять тысяч) рублей из средств федерального бюджета осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета Алтайского края, снижение размера которой не допускается

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) – производятся на основании приказа руководителя, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.4.3. Выплата работникам колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам колледжа, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера,

полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам колледжа, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с Советом колледжа.

Для педагогических работников колледжа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с Советом колледжа. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и

более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами в колледже, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя колледжа.

3.5.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 N 404 "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования".

#### **4. Оплата труда заместителей руководителя колледжа, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений**

4.1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя колледжа.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя колледжа устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем



Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений колледжа - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя колледжа.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя колледжа, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальным нормативным актом колледжа с учетом настоящего Положения.

Заместителям руководителя колледжа, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений колледжа в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149- 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), за увеличение объема работ, за расширение зоны обслуживания устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера колледжа, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3. - 3.4.4. настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений колледжа, порядок и условия их назначения определяются локальным нормативным актом колледжа, разработанным с учетом настоящего Положения, по согласованию с Советом колледжа.

4.4.1. Заместителям руководителей, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений колледжа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем колледжа. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера колледжа, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

4.4.4. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах труда работников колледжа и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.5. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя колледжа.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера колледжа, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя колледжа, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера колледжа, возлагается на руководителя колледжа.

### **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала колледжа устанавливаются руководителем колледжа в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1,4 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом: работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала колледжа:

$$O_y = C \times (P_c + \sum K_c)$$

для обслуживающего персонала колледжа:

$$O_y = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

$K_c$  - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

$P_c$  - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

.Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности ( $P_c$ ) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу колледжа, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами колледжа с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ и другие);  
персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ и др.), устанавливаются локальными нормативными актами колледжа и производятся на основании приказа руководителя, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям колледжа и не может превышать 100 процентов должностного оклада.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу колледжа за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3. - 3.4.5. настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу колледжа, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами колледжа с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала колледжа устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

за досрочное и качественное выполнение работ;  
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников колледжа. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла. Выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в колледже определяется в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников колледжа и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя колледжа.

## **6. Порядок выплаты материальной помощи**

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения устанавливается в коллективном договоре с учетом мнения Совета колледжа.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Волчихинский политехнический  
колледж»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	4025
		помощник воспитателя	3119
		вожатый	4424
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	первый	дежурный по режиму	4859
		младший воспитатель	4025
	второй	диспетчер образовательного учреждения	4025
		старший дежурный по режиму	5337
1.3.	Педагогические работники		
	первый	инструктор по труду	6074
		инструктор по труду 1 квалификационной категории	7289
		инструктор по труду высшей квалификационной категории	7897
		инструктор по физической культуре	6074

	инструктор по физической культуре 1 квалификационной категории	7289
	инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	7897
второй	инструктор-методист	6637
	инструктор-методист 1 квалификационной категории	7965
	инструктор-методист высшей квалификационной категории	8629
	социальный педагог	6637
	социальный педагог 1 квалификационной категории	7965
	социальный педагог высшей квалификационной категории	8629
	педагог-организатор	6637
	педагог-организатор 1 квалификационной категории	7965
	педагог-организатор высшей квалификационной категории	8629
	тренер-преподаватель	6637
	тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7965
	тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8629
	педагог дополнительного образования	6637
	педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	7965
педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	8629	
третий	воспитатель	6637
	воспитатель 1 квалификационной категории	7965
	воспитатель высшей квалификационной категории	8629
	педагог-психолог	6637
	педагог-психолог 1 квалификационной категории	7965
	педагог-психолог высшей квалификационной категории	8629
	методист <*>	6637
	методист 1 квалификационной категории <*>	7965

	методист высшей квалификационной категории <*>	8629
	старший инструктор-методист <*>	6637
	старший инструктор-методист <*> 1 квалификационной категории	7965
	старший инструктор-методист высшей квалификационной категории <*>	8629
	мастер производственного обучения	6637
	мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	7965
	мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	8629
	старший педагог дополнительного образования	6753
	старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	8104
	старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	8779
	старший тренер-преподаватель	6637
	старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7965
	старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8629
четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	6637
	преподаватель 1 квалификационной категории	7965
	преподаватель высшей квалификационной категории	8629
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6637
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	7965
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	8629
	руководитель физического воспитания	6637
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	7965
	руководитель физического воспитания высшей	8629



	квалификационной категории	
	старший воспитатель	6637
	старший воспитатель 1 квалификационной категории	7965
	старший воспитатель высшей квалификационной категории	8629
	старший методист	6637
	старший методист 1 квалификационной категории	7965
	старший методист высшей квалификационной категории	8629
	тьютор <*>	6372
	тьютор 1 квалификационной категории <*>	7647
	тьютор-дефектолог высшей квалификационной категории <*>	8284
	педагог-библиотекарь	6372
	педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	7647
	педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	8284

-----  
 <\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Волчихинский политехнический  
колледж»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2		4
7	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Волчихинский политехнический колледж»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ  
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

библиотекарь (включая старшего);  
бухгалтер;  
воспитатель (включая старшего);  
документовед;  
заведующий библиотекой;  
заведующий мастерской;  
заместитель главного бухгалтера;  
инженер-программист (программист);  
инженер-технолог (технолог);  
и н же н е р - электрик (электроник);  
инженер-энергетик (энергетик);  
инспектор по кадрам;  
инструктор-методист (включая старшего);  
инструктор по труду;  
инструктор по физической культуре;  
лаборант (включая старшего);  
мастер производственного обучения;  
методист (включая старшего);  
механик;  
музыкальный руководитель;  
педагог-библиотекарь;  
педагог дополнительного образования (включая старшего);  
педагог-организатор;  
педагог-психолог;  
преподаватель;  
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);  
руководитель физического воспитания;  
социальный педагог;  
специалист по кадрам;  
специалист по охране труда;  
старший вожатый;  
техник;

тренер-преподаватель (включая старшего);  
тьютор;  
экономист;  
юрисконсульт.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к Положению  
об оплате труда работников  
краевого государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Волчихинский политехнический колледж»

**Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работников колледжа по профессиональным квалификационным  
группам общетрасловых должностей руководителей, специалистов и служащих,  
общетрасловых профессий рабочих**

N п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.) с 01.06.2022
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы общетрасловых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
<b>1.1</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>		<b>2976-3631</b>
	первый	архивариус	3119
		дежурный по общежитию	3267
		делопроизводитель	3119
		кассир	3119
		комендант	3631
		паспортист	3119
		секретарь	3119
		секретарь-машинистка	3119
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3267
<b>1.2</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		<b>3267-6404</b>
		лаборант	3267
		техник	3267
		техник-программист	4859
		заведующий складом	3267
		заведующий хозяйством	3267
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное	3629

		наименование "старший"	
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	3629
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	4859
	четвертый	механик	6404
<b>1.3</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		<b>3629-7476</b>
	первый	бухгалтер	3629
		документовед	4025
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.:	4424
		инженер по охране труда и технике безопасности	4424
		инженер-энергетик (энергетик)	4025
		специалист по кадрам	4859
		экономист	4025
		юрисконсульт	4025
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория	5337
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6413
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7476
	пятый	заместитель главного бухгалтера	5856
<b>2</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих</b>		
<b>2.1</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>		<b>2862-3120</b>
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3120

		рабочих	
		гардеробщик	2862
		дворник	2862
		кастелянша	2976
		кладовщик	2976
		садовник	2976
		сторож (вахтер)	2976
		уборщик производственных помещений	2976
		уборщик служебных помещений	2862
		уборщик территории	2976
		повар	3120
		плотник	3120
		подсобный рабочий	3120
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	2976
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3120
		машинист (кочегар)	3120
		столяр	3120
		слесарь-сантехник	3120
		слесарь-электрик	3120
		слесарь-ремонтник	3120
		кухонный рабочий	2976
		тракторист	2976
		мойщик посуды	2976
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3120
<b>2.2</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		<b>3267-6404</b>
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3267-3629
		водитель автомобиля	3629
		машинист (кочегар)	3629
		плотник	3629
		повар	3629

		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3267
		столяр	3629
		слесарь-сантехник	3629
		слесарь-ремонтник	3629
		слесарь-электрик	3629
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3629
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4424
		слесарь-сантехник	4025
		слесарь-ремонтник	4025
		слесарь-электрик	4025
		столяр	4025
		повар	4025
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	4859
		машинист (кочегар)	4025
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4424
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4859
		Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6404





**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Директор \_\_\_\_\_ А.М. Михеев

Исполнитель:

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ М.И. Крылатова

Согласовано:

Зам. директора по НМР \_\_\_\_\_ Т.А. Архипова

Зам. директора по УР \_\_\_\_\_ Т.В. Рау

Специалист по кадрам \_\_\_\_\_ Е.П. Рымарева

Юрисконсульт \_\_\_\_\_ С.Н.Селезнева